

Arodbiedrības
“Dienestu darbinieku arodbiedrība”

STATŪTI
(jaunā redakcija)

I

VISPĀRĒJIE NOTEIKUMI

1. Dienestu darbinieku arodbiedrība (turpmāk – Arodbiedrība) ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kas apvieno, pārstāv un aizsargā valsts un pašvaldību dienestos nodarbināto, dienestā esošo/strādājošo un bijušo amatpersonu/darbinieku – Arodbiedrības biedru (turpmāk – Biedrs) darba, dienesta, ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses.
2. Arodbiedrība darbojas saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kuri regulē arodbiedrību darbību, ievērojot principus un normas, kas noteiktas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, citos Latvijas Republikā ratificētajos starptautiskajos paktos, konvencijās un līgumos, kā arī šajos statūtos.
3. Arodbiedrība iegūst juridiskas personas statusu, reģistrējoties Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā.

II

ARODBIEDRĪBAS MĒRĶI

4. Radīt organizāciju, kas apvieno valsts un pašvaldību dienestos nodarbinātās, dienestā esošās/strādājošās un bijušās amatpersonas un darbiniekus, tostarp tiesībsargājošo iestāžu, ugunsdzēsības un glābšanas, neatliekamās medicīniskās palīdzības, kā arī citu dienestu amatpersonas un darbiniekus.
5. Apvienot, pārstāvēt un aizsargāt savu Biedru darba, dienesta, ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses, veicināt to profesionālo izaugsmi, sociālo drošību, uzlabot dienesta un darba drošības apstākļus, darba vides kvalitāti un disciplīnu.

III

ARODBIEDRĪBAS DARBĪBA

6. Arodbiedrība savu mērķu sasniegšanai:
 - 6.1. apvieno, pārstāv un aizstāv savu Biedru darba, dienesta, ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses attiecībā ar darba devējiem, darba devēju organizācijām, valsts un pašvaldību institūcijām un citām juridiskām un fiziskām personām;
 - 6.2. normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā piedalās kolektīvajās pārrunās, slēdz darba koplīgumus (ģenerālvienošānās), kā arī uzrauga to izpildi;

- 6.3. normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā piedalās normatīvo aktu projektu, politikas plānošanas dokumentu un citu ar Biedru darba, dienesta, sociālajām un ekonomiskajām tiesībām saistītu dokumentu izstrādē, sniedz priekšlikumus un atzinumus par tiem;
- 6.4. pieprasa un saņem no valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī darba devējiem informāciju, kas nepieciešama Arodbiedrības funkciju izpildei un mērķu sasniegšanai, ja normatīvajos aktos nav noteikti ierobežojumi šādas informācijas sniegšanai;
- 6.5. sniedz saviem Biedriem juridisko, informatīvo un konsultatīvo palīdzību darba, dienesta, sociālajos un citos ar nodarbinātību saistītos jautājumos, kā arī nodrošina biedru interešu aizstāvību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 6.6. pārstāv savus Biedrus tiesās, valsts un pašvaldību institūcijās, disciplinārlietās, administratīvajās lietās un citos tiesiskos strīdos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 6.7. organizē un īsteno pasākumus, seminārus, apmācības un informatīvas aktivitātes Biedru profesionālās kvalifikācijas, tiesiskās izpratnes un labbūtības veicināšanai;
- 6.8. veicina drošu, taisnīgu un cilvēka cieņai atbilstošu darba un dienesta vidi, piedalās darba aizsardzības, dienesta drošības un sociālo garantiju uzlabošanas procesos;
- 6.9. sadarbojas ar citām arodbiedrībām, arodbiedrību apvienībām, nevalstiskajām organizācijām un starptautiskajām institūcijām, ja tas atbilst Arodbiedrības mērķiem;
- 6.10. informē sabiedrību par Arodbiedrības darbību, Biedru tiesību aizsardzības jautājumiem un sociāli nozīmīgiem darba un dienesta apstākļu aspektiem normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 6.11. īsteno citas darbības, kas nav pretrunā ar normatīvajiem aktiem un ir vērstas uz Arodbiedrības mērķu sasniegšanu.
7. Arodbiedrība savas kompetences ietvaros bez īpaša pilnvarojuma pārstāv un aizstāv savu Biedru tiesības un intereses.

IV

BIEDRU IESTĀŠANĀS, IZSTĀŠANĀS UN IZSLĒGŠANA NO ARODBIEDRĪBAS

8. Par Biedru var kļūt valsts vai pašvaldību dienestos nodarbinātie, dienestā esošās un bijušās amatpersonas vai darbinieki, ja tie atzīst Arodbiedrības statūtus, iesniedzot noteiktas formas rakstisku iesniegumu par uzņemšanu un reģistrēšanu Arodbiedrībā. Iesnieguma formu un tam pievienojamo dokumentu sarakstu nosaka Arodbiedrības valde.
9. Lēmumu par Biedra uzņemšanu Arodbiedrībā pieņem valde. Valdei personas iesniegums ir jāizskata tuvākās sēdes laikā, taču ne ilgāk kā divu nedēļu laikā no visu nepieciešamo dokumentu saņemšanas brīža.
10. Noraidoša lēmuma gadījumā persona valdes lēmumu rakstveidā var pārsūdzēt biedru sapulcei. Ja arī biedru sapulce pieņem noraidošu lēmumu, atkārtotu iesniegumu persona var iesniegt ne ātrāk kā pēc viena gada.
11. Biedrs var jebkurā laikā izstāties no Arodbiedrības, rakstveidā paziņojot par to valdei.

12. Biedru var izslēgt no Arodbiedrības ar valdes lēmumu, ja:
- 12.1. Biedrs nav samaksājis biedra naudu divus mēnešus pēc kārtas;
 - 12.2. Biedrs nepilda biedru sapulces vai valdes lēmumus;
 - 12.3. Biedrs neievēro statūtos noteiktos savus pienākumus vai uzņemtās saistības.

13. Jautājumu par Arodbiedrības Biedra izslēgšanu valde izskata tuvākās sēdes laikā. Arodbiedrības valdei lēmums par Biedra izslēgšanu no Arodbiedrības un šā lēmuma pamatojums jāpaziņo rakstveidā izslēdzamajam Biedram piecu dienu laikā no tā pieņemšanas dienas. Valdes lēmumu par Biedra izslēgšanu Biedrs ir tiesīgs prasīt izskatīt biedru sapulcē desmit dienu laikā no lēmuma saņemšanas dienas.

14. Ja Biedra dalība Arodbiedrībā izbeidzas, iemaksātā biedra nauda netiek atmaksāta.

V

BIEDRU TIESĪBAS UN PIENĀKUMI

15. Arodbiedrības Biedriem ir šādas tiesības:
- 15.1. piedalīties Arodbiedrības pārvaldē saskaņā ar šiem statūtiem;
 - 15.2. saņemt informāciju par Arodbiedrības darbību, iepazīties ar Arodbiedrības institūciju pieņemtajiem lēmumiem, protokoliem un rīkojumiem normatīvajos aktos un statūtos noteiktajā kārtībā;
 - 15.3. piedalīties Arodbiedrības rīkotajos pasākumos, sapulcēs, semināros un citās aktivitātēs;
 - 15.4. iesniegt priekšlikumus, ierosinājumus un viedokļus par Arodbiedrības darbību un tās uzlabošanu, kā arī aizstāvēt savu viedokli;
 - 15.5. tikt ievēlētam Arodbiedrības institūcijās atbilstoši šo statūtu noteikumiem;
 - 15.6. saņemt Arodbiedrības atbalstu un pārstāvību darba, dienesta, sociālo un profesionālo tiesību aizsardzībā;
 - 15.7. jebkurā laikā pārtraukt dalību Arodbiedrībā šo statūtu noteiktajā kārtībā.

16. Arodbiedrības Biedriem ir šādi pienākumi:
- 16.1. ievērot Arodbiedrības statūtus un pildīt biedru sapulces un valdes pieņemtos lēmumus;
 - 16.2. regulāri un savlaicīgi maksāt biedra naudu šo statūtu un biedru sapulces noteiktajā apmērā un kārtībā;
 - 16.3. ar savu rīcību un aktīvu līdzdarbību sekmēt Arodbiedrības mērķu un uzdevumu īstenošanu;
 - 16.4. ievērot vispārpieņemtās ētikas, morāles un savstarpējas cieņas normas;
 - 16.5. atturēties no darbībām, kas var kaitēt Arodbiedrības reputācijai, interesēm vai mērķu sasniegšanai.

17. Biedram saistības var noteikt ar biedru sapulces vai valdes lēmumu. Nosakot Biedram saistības, kas atšķiras no citu Biedru saistībām, ir nepieciešama attiecīgā Biedra iepriekšēja piekrišana.

VI

ARODBIEDRĪBAS NAUDAS LĪDZEKĻI

18. Arodbiedrības naudas līdzekļus veido biedru nauda, ziedojumi un ieskaitījumi noteiktam mērķim, kā arī citi Latvijas Republikas normatīvajos aktos neaizliegtie ienākumi un iemaksājumi.

19. Biedri maksā biedru naudu vienu reizi mēnesī 1 % apmērā no mēnešalgas vai darba algas (pēc nodokļu nomaksas).

19.1. Biedrs, kurš nestrādā vai atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā, maksā biedru naudu vienu reizi mēnesī 1 % apmērā no normatīvajos aktos noteiktās minimālās mēneša darba algas.

19.2. Biedrs, kurš saņem izdienas pensiju, maksā biedru naudu vienu reizi mēnesī 1 % apmērā no izdienas pensijas.

19.3. Biedru iemaksātā nauda virs noteiktā biedra naudas apmēra (1%) kalendārā gada periodā tiek uzskatīta par ziedojumu un netiek atgriezta.

20. Biedrs ikmēneša biedru naudu ir tiesīgs maksāt:

20.1. centralizēti – biedru naudu katru mēnesi atskaita dienestā esošā vai nodarbinātā Biedra grāmatvedība no Biedra mēneša amatalgas vai darba samaksas un pārskaita to uz Arodbiedrības norēķinu kontu bankā;

20.2. individuāli – biedru naudu katru mēnesi Biedrs personīgi pārskaita uz Arodbiedrības norēķinu kontu bankā.

21. Biedru nauda un citi Arodbiedrības finanšu līdzekļi tiek izlietoti tikai Statūtos noteikto mērķu sasniegšanai.

VII ARODBIEDRĪBAS PĀRVALDES INSTITŪCIJAS

22. Arodbiedrības pārvaldes institūcijas ir biedru sapulce un valde.

VIII

BIEDRU SAPULCE

23. Arodbiedrības augstākā institūcija ir biedru sapulce.

24. Biedru sapulcē ir tiesīgi piedalīties visi Arodbiedrības biedri. Biedri var piedalīties biedru sapulcē tikai personīgi.

25. Biedru sapulces kompetencē ietilpst:

25.1. grozījumu izdarīšana statūtos;

25.2. valdes un revīzijas institūciju locekļu ievēlēšana un atsaukšana;

25.3. lēmuma pieņemšana par Arodbiedrības darbības izbeigšanu, turpināšanu vai reorganizāciju;

25.4. citi jautājumi, kuri saskaņā ar likumu vai statūtiem ir biedru sapulces kompetencē.

26. Biedru sapulcei ir tiesības pieņemt arī tādus lēmumus, kas ietilpst valdes kompetencē, kā noteikts statūtos.

27. Valde sasauc biedru sapulci saskaņā ar likumā vai statūtos noteikto kārtību, likumā vai statūtos noteiktajos gadījumos vai tad, ja biedru sapulces sasaukšana nepieciešama Arodbiedrības interesēs.

28. Kārtējā biedru sapulce tiek sasaukta vienu reizi gadā ne vēlāk kā līdz 31. decembrim.

29. Ārkārtas biedru sapulce var tikt sasaukta pēc valdes iniciatīvas vai, ja to rakstveidā, norādot sasaukšanas iemeslu, prasa ne mazāk kā viena desmitdaļa biedru.

30. Ja valde nesauc biedru sapulci, pamatojoties uz šo statūtu 29. punktu, Biedri, kuri prasa sapulces sasaukšanu, var patstāvīgi sasaukt biedru sapulci, ievērojot noteikto sapulces sasaukšanas kārtību.

31. Par biedru sapulces sasaukšanu, ja tajā paredzēts lemt par šo statūtu 25.1.–25.3. punktā minētajiem jautājumiem, valde biedriem paziņo un sapulces darba kārtību dara zināmu vismaz 14 dienas pirms sapulces sasaukšanas, nosūtot biedram rakstisku uzaicinājumu vai paziņojot telefoniski.

32. Biedru sapulce ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no visiem Arodbiedrības biedriem.

33. Ja biedru sapulce nav lemttiesīga kvoruma trūkuma dēļ, valde ne vēlāk kā pēc piecām nedēļām, ievērojot šo statūtu 31. punktā minētos noteikumus, no jauna sasauc biedru sapulci ar tādu pašu darba kārtību. Sasauktā biedru sapulce ir tiesīga pieņemt lēmumus neatkarīgi no klātesošo biedru skaita, bet tikai tādā gadījumā, ja biedru sapulcē piedalās vismaz divi biedri.

34. Ja, sasaucot biedru sapulci, ir pārkāpti likuma vai statūtu noteikumi par sapulces sasaukšanas kārtību un termiņiem, biedru sapulce nav tiesīga pieņemt lēmumus, izņemot gadījumus, kad biedru sapulcē piedalās visi biedri.

35. Biedru sapulci vada valdes priekšsēdētājs, ja biedri neievēlē citu sapulces vadītāju. Biedru sapulces gaita tiek protokolēta. Protokolu paraksta sapulces vadītājs un protokolists.

36. Biedru sapulces notiek atklāti, ja motivētu lēmumu par citādu sapulces norises kārtību nepieņem biedru sapulce.

37. Biedru sapulces lēmums ir pieņemts, ja par to nobalso vairāk nekā puse no klātesošajiem biedriem.

38. Katram biedram biedru sapulcē ir viena balss. Biedram nav balsstiesību, ja biedru sapulce lemj par darījuma noslēgšanu ar šo biedru vai prasības celšanu, vai lietas izbeigšanu pret šo biedru.

39. Lai grozītu vai izbeigtu biedra tiesības, kas atšķiras no citu biedru tiesībām, vai noteiktu biedram saistības, kas atšķiras no citu biedru saistībām, nepieciešama šā biedra piekrišana.

40. Tiesa, pamatojoties uz Arodbiedrības biedra, valdes locekļa vai revīzijas institūcijas pieteikumu, var atzīt biedru sapulces lēmumu par spēkā neesošu, ja šāds lēmums vai tā pieņemšanas procedūra ir pretrunā ar likumu vai statūtiem vai ir pieļauti būtiski pārkāpumi sapulces sasaukšanā vai lēmuma pieņemšanā. Prasību var celt triju mēnešu laikā no dienas, kad attiecīgā persona uzzināja vai tai vajadzēja uzzināt par biedru sapulces lēmumu, bet ne vēlāk kā viena gada laikā no lēmuma pieņemšanas dienas.

IX

ARODBIEDRĪBAS VALDE

41. Valde ir Arodbiedrības izpildinstitūcija, kas vada un pārstāv Arodbiedrību.
42. Valde sastāv no valdes priekšsēdētāja un diviem valdes locekļiem, kuri ir tiesīgi pārstāvēt Arodbiedrību katrs atsevišķi.
43. Arodbiedrības valdi ievēl biedru sapulce uz pieciem gadiem. Biedru sapulce no valdes locekļu vidus ievēl valdes priekšsēdētāju. Ja valdes loceklis pirms pilnvaru termiņa beigām ir atteicies no pienākumu pildīšanas vai atstādināts no amata saskaņā ar biedru sapulces lēmumu, biedru sapulce viņa vietā uz atlikušo pilnvaru termiņu ievēl jaunu valdes locekli.
44. Valde pārzina un vada Arodbiedrības darbību, pārvalda un rīkojas ar Arodbiedrības mantu un finanšu līdzekļiem atbilstoši normatīvajiem aktiem, šiem statūtiem, biedru sapulces un citu Arodbiedrības institūciju lēmumiem.
45. Valdes loceklim nav tiesību nodot savas pilnvaras trešajām personām.
46. Valde nodrošina Arodbiedrības grāmatvedības uzskaiti un lietvedību atbilstoši normatīvo aktu prasībām, kā arī veic citus pienākumus saskaņā ar šajos statūtos noteikto kompetenci.
47. Valdes locekli var atsaukt biedru sapulce, ja pastāv svarīgs iemesls. Par svarīgu iemeslu uzskatāma pienākumu neizpilde vai nepienācīga izpilde, nespēja vadīt Arodbiedrību, kaitējuma nodarīšana Arodbiedrības interesēm, kā arī uzticības zaudēšana.
48. Valdes loceklis ir tiesīgs jebkurā laikā iesniegt Arodbiedrībai rakstveida paziņojumu par valdes locekļa amata atstāšanu.
49. Valdes locekļa ievēlēšana, atkārtota ievēlēšana vai pilnvaru izbeigšanās piesakāma ierakstīšanai Uzņēmumu reģistrā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, pieteikumam pievienojot biedru sapulces protokola izrakstu un attiecīgā valdes locekļa rakstveida piekrišanu ieņemt amatu vai lēmumu par atsaukšanu.
50. Valdes lēmumi tiek pieņemti ar klātesošo valdes locekļu vienkāršu balsu vairākumu.
51. Neatkarīgi no šo statūtu 50. punktā noteiktā valde ir tiesīga pieņemt lēmumus bez valdes sēdes sasaukšanas, ja visi valdes locekļi rakstveidā nobalso par lēmuma pieņemšanu.
52. Valdes un citu Arodbiedrības institūciju locekļi ir solidāri atbildīgi par zaudējumiem, kas Arodbiedrībai nodarīti viņu vainas dēļ.

53. Arodbiedrības valdes priekšsēdētājam un valdes locekļiem ir tiesības saņemt atlīdzību par pienākumu pildīšanu. Atlīdzības apmēru un izmaksas kārtību nosaka valde, ievērojot biedru sapulces apstiprināto budžetu un Arodbiedrības finansiālās iespējas.

X

ARODBIEDRĪBAS STRUKTŪRVIENTĪBAS

54. Ar biedru sapulces lēmumu Arodbiedrībā var tikt izveidotas teritoriālās un citas struktūrvienības, ņemot vērā Arodbiedrības darbības mērķus, biedru intereses un organizatoriskās vajadzības.

55. Arodbiedrības struktūrvienību darbību, to tiesības un pienākumus, kā arī savstarpējās attiecības ar Arodbiedrību regulē attiecīgās struktūrvienības nolikums, ko apstiprina Arodbiedrības biedru sapulce.

XI

REVIDENTS

56. Arodbiedrības finansiālās un saimnieciskās darbības kontroli veic revidents, kuru ievēl Arodbiedrības biedru sapulce uz pieciem gadiem.

57. Arodbiedrības revidents nevar būt Arodbiedrības valdes loceklis.

58. Revidenta kompetencē ietilpst:

58.1. veikt Arodbiedrības mantas un finanšu līdzekļu revīziju;

58.2. sniegt atzinumu par Arodbiedrības budžetu un gada pārskatu;

58.3. izvērtēt Arodbiedrības grāmatvedības uzskaites un lietvedības atbilstību normatīvo aktu prasībām;

58.4. sniegt ieteikumus Arodbiedrības finanšu un saimnieciskās darbības uzlabošanai.

59. Revidents veic revīziju biedru sapulces noteiktajos termiņos, taču ne retāk kā vienu reizi gadā.

60. Arodbiedrības biedru sapulce apstiprina Arodbiedrības gada pārskatu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

Statūti jaunā redakcijā apstiprināti biedru sapulcē 2025. gada 3. novembrī.

Valdes priekšsēdētājs

Rolands Miloševskis

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU